

日本海事検定グローバルサポート株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行い、社員が仕事と子育てや介護を両立させ働きやすい環境を作る為に、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間

2018年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 労働者男女比に対して、女性管理職が占める割合が低い。
- (2) 育休復帰後の短時間勤務制度が画一的で柔軟性がない。
- (3) 育児休業の男性取得が進まない。
- (4) 介護休業の取得実績がない。

3. 定量的目標

- (1) 管理職に占める女性割合を40%以上にする。
- (2) 短時間勤務制度利用者とその上司を対象に制度説明を100%実施する。
- (3) 男性労働者の育児参加を促す為、労働者とその上司を対象に各種制度説明を100%実施する。

4. 取組内容と実施時期

<取組1>女性管理職率アップに向け現況の把握とネットワーク形成を図る。

- ・ 2018年4月～ 女性労働者の公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
- ・ 2018年4月～ 女性労働者の意見交換会等ネットワーク形成支援

<取組2>男女共に仕事と子育てや介護が両立出来る環境整備を図る。

- ・ 2018年4月～ 短時間勤務制度の見直し
- ・ 2018年4月～ 短時間勤務制度利用者と上司への制度説明フローの検討と実施
- ・ 2018年4月～ 男性労働者の育児参画を促す為、制度説明フローの検討と実施

<取組3>長時間労働の是正を図る。

- ・ 2018年4月～ 時間当たりの労働生産性を重視した評価を実施
- ・ 2018年4月～ チーム内の情報共有と業務分担の見直し等マネジメントの徹底

以上

女性の活躍に関する情報公表

2018年3月現在

【労働者に占める女性労働者の割合】

正社員	48.6%
契約社員	41.2%
パート	100.0%
派遣社員	39.7%

※派遣社員は1年以上継続雇用している者

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

正社員	50.0%
契約社員	66.7%
パート	100.0%
派遣社員	-

※上記労働者のうち直近の1年間に採用した者

日本海事検定グローバルサポート株式会社